



MUJERES CUIDADORAS DE LA AMAZONÍA

CONVOCATORIA MUJER Y FAMILIA



MINISTERIO DE AMBIENTE Y
DESARROLLO SOSTENIBLE





OBJETIVO DE LA CONVOCATORIA

Potenciar las capacidades, el liderazgo y las acciones colectivas de las mujeres indígenas amazónicas para visibilizar sus conocimientos y prácticas tradicionales, desarrollar iniciativas económicas sostenibles y participar e incidir en el manejo y gobierno propio, de manera que contribuya a su buen vivir individual, el bienestar de sus familias y a la protección del territorio.

Línea de tiempo Cuidadoras Amazonía

Convocatoria 2020

(15 mayo al 15 junio)

Proceso de evaluación

(Julio y septiembre)

Etapa de ajustes

(Oct-dic)

Formalización Acuerdos

(Diciembre/20 y febrero/21)

Ejecución proyectos

(Feb2021 a Julio-Agosto 2022)

6 Encuentros Departamentales

(Oct 2021 a Enero 2022)

Encuentro Nacional

(Mayo 2022)



Plataforma, acompañamiento y seguimiento (PAS)

204

Propuestas recibidas

184

Propuestas que cumplan con requisitos mínimos

69

Proyectos seleccionados

Actividades de reflexión colectiva

(Junio-Agosto /22)

Cierre proyectos y Elaboración informes finales

PROYECTOS SELECCIONADOS



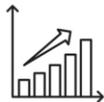
Conocimiento tradicional



Conservación y Sistemas alimentarios tradicionales



Emprendimientos comunitarios



Fortalecimiento de capacidades



- **69 proyectos con acuerdos firmados** por valor de COP\$ 5.394 millones
- **95%** ya transferidos a las organizaciones (pendiente \$240 millones contra informes finales)

GUAVIARE



- 1 Asoepamurimajsa
- 2 Asomaucowot
- 3 Resguardo Barranquillita
- 1 Resguardo de la Fuga
- 1 Mujeres del resguardo Panure
- 3 Asomingua
- 1 Colverde



7
PROYECTOS

5
PROYECTOS EN
RECUPERACIÓN
DE SEMILLAS

679
PERSONAS

423
MUJERES

49
SABEDORAS

101
ENCUENTROS DE
TRANSMISIÓN DE
CONOCIMIENTO



VAUPÉS

- 1 Aaitiam
- 1 Ceima Cachivera
- 1 Etnyas
- 1 Azatiac



PUTUMAYO

- 
- 1 Cabildo Inga Pacay de Puerto Limón
 - 1 Resguardo Inga Puerto Limon
 - 1 3 6 Asociación de Mujeres – ASOMI
 - 2 Awá Sevilla de la etnia Awa
 - 2 Pastos Oro verde
 - 3 Abuelas y seguidoras de la medicina tradicional
 - 1 2 5 7 Acips
 - 4 Inga de Albania
 - 4 Villa Garzón
 - 4 Nasa Jerusalén
 - 4 Inga San Miguel
 - 5 Ashampa Wamis
 - 6 Amazonia Sabiduría Propia
 - 6 Puerto Refugio
 - 7 Apkac



15

PROYECTOS

9

PROYECTOS EN
RECUPERACIÓN
DE SEMILLAS

1146

PERSONAS

820

MUJERES

158

SABEDORAS

174

ENCUENTROS DE
TRANSMISIÓN DE
CONOCIMIENTO

GUAINÍA



1 Inírida

2 Garza Morichal

- 1 El Paujil, comunidad Porvenir
- 1 Amugua
- 1 Airai
- 1 Estrella, comunidad Inírida
- 1 Coco Coayare, comunidad Guamal

- 1 Asopuinave
- 1 Asocrigua I
- 2 Resguardo CMARI



8

PROYECTOS

9

PROYECTOS EN RECUPERACIÓN DE SEMILLAS

176

PERSONAS

176

MUJERES

158

SABEDORAS

72

ENCUENTROS DE TRANSMISIÓN DE CONOCIMIENTO



AMAZONAS

- 1 Mutteví
- 1 Cabildo Tiwa
- 1 Cabildo de Mocagua
- 1 San Juan de los parentes



- 2 Aticoya
- 2 Mujeres de Puerto Nariño
- 3 Grupo de Mujeres del resguardo de Curare – Los Ingleses
- 4 Resguardo Nonuya de Villazul

- 4 Comité de mujeres del Resguardo Andoque de Aduche
- 5 Mujeres del Cabildo Puerto Milán
- 6 Mujeres artesanas cabildo Muruí el Encanto - Cimce
- 7 Coínpa



CAQUETÁ



12

PROYECTOS

6

EMPRENDIMIENTOS

648

PERSONAS

528

MUJERES

158

SABEDORAS

202

ENCUENTROS DE
TRANSMISIÓN DE
CONOCIMIENTO

CONOCIMIENTO TRADICIONAL



- Se posiciona el papel de la mujer en la cultura y transmisión de conocimientos y prácticas
- Procesos valiosos de **documentación** de saberes y prácticas alrededor de la chagra, la alimentación, medicina y autocuidado, y artesanías.
- Reconocimiento de las **mujeres sabedoras**, este rol se fortaleció y se posicionaron como maestras. Se involucraron jóvenes y niños, transmisión intergeneracional.

- Más de 200 sabedoras reconocidas
- 538 niños y jóvenes participando en diálogos intergeneracionales
- 51 proyectos realizan ejercicios de transmisión de conocimientos con más de 700 encuentros
- Integración conocimiento y prácticas tradicionales y técnicas

CONSERVACIÓN Y SISTEMAS ALIMENTARIOS TRADICIONALES



- **Recuperación** especies del bosque, con valor cultural para uso ritual, cultura material soberanía alimentaria y valor económico
- **Restauración** áreas degradadas o amenazadas, protección de zonas de conservación y de importancia hídrica.
- **Avance** hacia intervención de la mujer en escala territorial
- +250 hectáreas en sistemas productivos sostenibles
- 1821 familias que aumentan su seguridad alimentaria
- 50 comunidades, organizaciones y grupos de mujeres que recuperaron semillas y variedades tradicionales



EMPRENDIMIENTOS COMUNITARIOS

- 869 mujeres que participan en emprendimientos comunitarios
- La economía local y pequeños negocios se basan en prácticas tradicionales y culturales, por ello están asociados a procesos de recuperación de conocimiento y de conservación del bosque.
- Siembra de especies que son materia prima. Mayor consciencia sobre el reto de la restauración y aprovechamiento sostenible para mantener especies, y viabilidad de los negocios.
- Avances en dotación, mejora procesos productivos y de transformación, pero aún son incipientes y con barreras fuertes: costeo y precios justos, comercialización, accesibilidad, y procesos organizativos.



FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES, PARTICIPACIÓN Y LIDERAZGO

- 462 mujeres capacitadas en derechos de la mujer, liderazgo, gobierno propio, administración, comercialización, contabilidad
- 6 encuentros departamentales, más de 180 mujeres participantes
- Empoderamiento a nivel individual y colectivo de mujeres
- Las mujeres generaron capacidades y confianza para expresar ideas, organizarse, y participar en el manejo de sus territorios
- Posicionamiento de secretarías y comités de mujeres al interior de los resguardos, cabildos y AATIS
- Fortalecimiento capacidad e interés por temas administrativos, tecnológicos y de informes, superando complejidades de administración de proyectos, formatos y reportes. Sigue siendo un reto

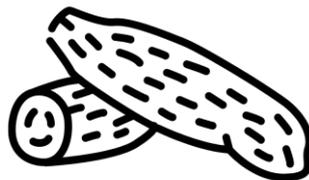
IMPACTO EN CIFRAS



50 ha en
conservación



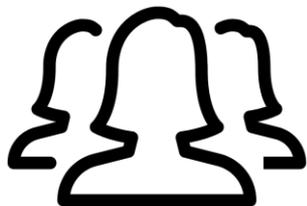
100 ha en
procesos de
restauración



+250 hectáreas
en chagras
tradicionales



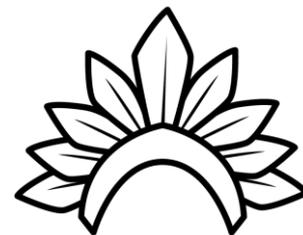
40 pueblos
indígenas



3.500 mujeres
indígenas



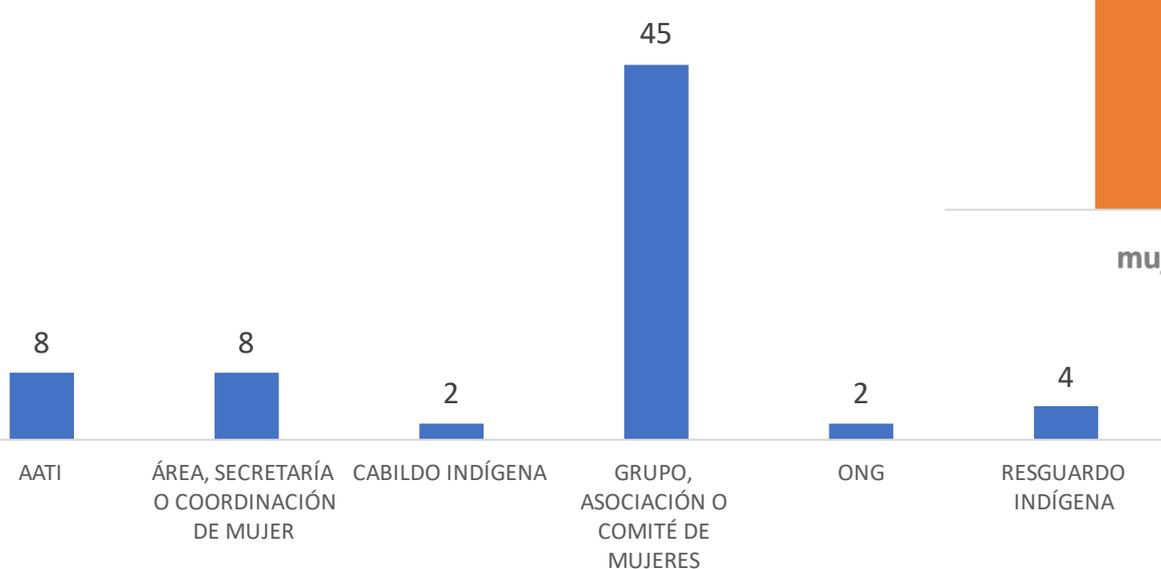
69 organizaciones mujeres con
experiencia manejo proyectos



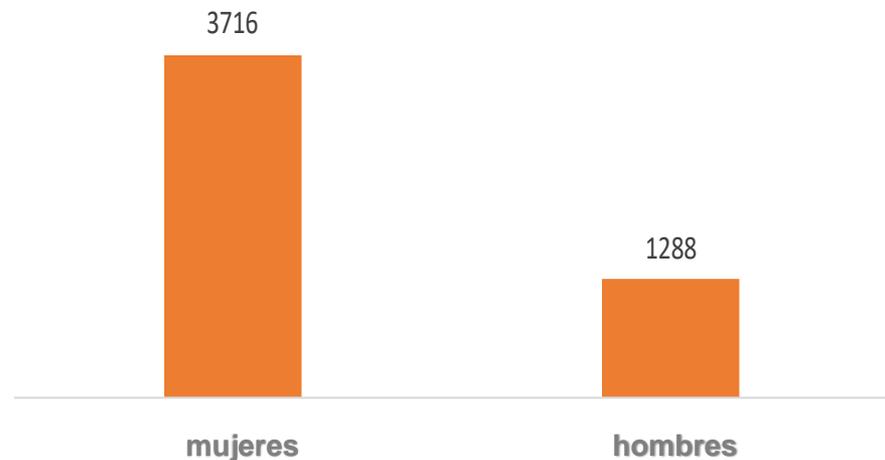
Vinculadas más de 200
mujeres sabedoras

Diversidad organizativa y empoderamiento

Tipo de organizaciones responsables ejecución proyectos



Número de personas por sexo



Talleres Departamentales (6)



Encuentro Nacional Cuidadoras de la Amazonía

Mayo 4-7 de 2022



Declaratoria Mujeres Indígenas para salvaguardar la Amazonía

- Asignación del 50% de Recursos del FONDO VERDE PARA EL CLIMA en el marco de VISION AMAZONIA, para seguir fortaleciendo procesos de las Cuidadoras de la Amazonía
- Paridad en la participación de las mujeres en la MRA como delegadas oficiales por departamento para la toma de decisiones
- Apoyo de la OPIAC a propuestas e iniciativas de las Mujeres de territorio para promover iniciativas productivas, emprendimientos y transmisión de conocimientos a los Jóvenes a través de programas y proyectos de formación para lideresas.
- Reconocimiento que los proyectos de CUIDADORAS DE LA AMAZONIA, con el acompañamiento técnico e institucional de los aliados, han promovido liderazgo de las mujeres, emprendimiento comunitario, gobernanza de la mujer en el territorio y ha abierto caminos para las mujeres desde sus espacios propios

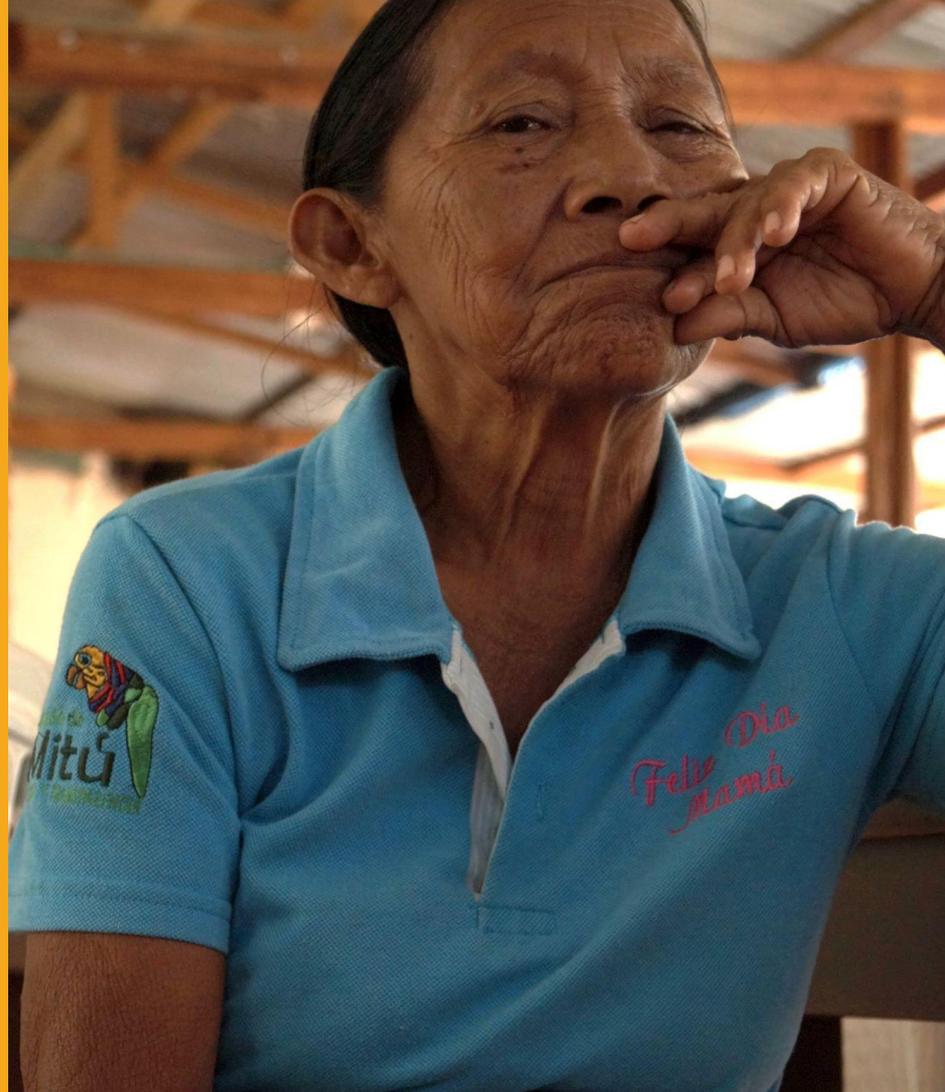
“Si les damos alas a las mujeres, ellas vuelan. Si vuelan, la Amazonía está protegida”.



LOGROS Y RECOMENDACIONES GENERALES

- La fuerza de la mujer indígena viene de su cultura y tradición. Se valora el conocimiento tradicional,, se levanta la voz y se reclaman los espacios que la mujer trabaja, manteniendo un equilibrio, se busca un bien común que aporte en el gobierno propio y colectivo.
- Reconocerse como líderes generó de autoestima y confianza. *“Las mujeres somos más visibles, este proyecto nos ayudó a empoderarnos para defender el territorio. Ya no somos tan tímidas. Aprendimos a quitarnos el miedo”*
- Fortalecimiento de capacidades en el manejo de proyectos (informes, contabilidad, toma de evidencias, manejo tecnología). *“Hemos logrado el empoderamiento de la mujer y la unión familiar, así como manejar presupuestos que nosotros, como indígenas, no estamos capacitadas, pero en el desarrollo de este programa hemos logrado conocer cómo se maneja un presupuesto, cómo hay que invertirlo, cómo justificarlo. Ha sido un proyecto que nos ha permitido crecer”,*
- Transformaciones: liderazgo de las mujeres para manejo del territorio. *“Con los proyectos hemos tenido fortaleza y liderazgo. Somos ejemplo para las comunidades cercanas de ese empoderamiento de la mujer, de ese trabajo en equipo que hacemos y de cómo, desde las distintas organizaciones, lo podemos multiplicar para proteger el territorio, la familia, el hogar y nos desarrollemos como pueblo”,*

RETOS Y RECOMENDACIONES



- Dificultades en relación colaborativa entre líderes y autoridades de organizaciones y los grupos de mujeres por el manejo de recursos. Si bien hay muchas experiencias positivas!
- Responsabilidades y sobrecargas que implica el ser líder; desconfianza por manejo de recursos. Por lo general, unas pocas asumen mayor liderazgo.
- El conflicto armado. Riesgos de seguridad y complejidad de manejo de recursos (sector financiero, logística, debilidad y manipulación sector comercial, etc)
- Reconocer y potenciar liderazgos de mujeres en diferentes escalas con empoderamiento y apropiación de mujeres en lo local, reduciendo brechas en capacidades.
- Implicaciones diferentes en los procesos de empoderamiento y participación de mujeres (Grupo mujeres, Cabildos, AATIS) dependiendo de responsables del proyecto y manejo de recursos. Potenciar siempre liderazgo y responsabilidad de las mujeres.
- Necesidad de mayor acompañamiento y capacitación en diferentes temas y aspectos de la ejecución de proyectos . Tener en cuenta particularidad de contextos (departamentos, zonas peri-urbanas, etc) y sus exigencias
- Afianzar procesos transparentes de ejecución de los proyectos y rendición de cuentas, así como establecimiento de veedurías locales.
- Presentación de Informes finales, adecuado cierre de proyectos

Acciones a diciembre de 2022

- Terminar informes y proceso de legalización de proyectos
 - Consolidación de los resultados y aprendizajes de la convocatoria
 - Sistematización sobre el proceso de la convocatoria y el acompañamiento realizado
 - Documentación y Difusión resultados e impacto de Cuidadoras

 - Encuentro de proyectos de emprendimientos comunitarios: aprendizajes y fortalecimiento de capacidades (articulación OPIAC)
 - Apoyo a las mujeres en divulgación de resultados y gestión para el posicionamiento visibilidad de la mujer en la conservación Amazonia y gestión
- 



¡GRACIAS!

Ana Beatriz Barona
Pequeñas Donaciones GEF-PNUD
www.ppdcolombia.com



MINISTERIO DE AMBIENTE Y
DESARROLLO SOSTENIBLE



FB e IG:

@PPDCOLOMBIA

